

VIKTOR - Työyhteisön huoltopäivä



Henkilöstön vuosihuolto

Hyväkin henkilöstö vaatii toimintakyvyn säilyttämiseksi huoltoa. Työyhteisöön tulee uusia ihmisiä ja poistuu vanhoja. Työtehtävät muuttuvat, työympäristöt muuttuvat. Kaikki tämä edellyttää työyhteisötaitojen jatkuvaa kertaamista, sekä kollektiivista valmistautumista tulevaan.

Räätälöity TYHY-päivä

VIKTOR – työyhteisön huoltopäivä on täysin tarpeesi mukaan räätälöitävissä oleva kokonaisuus. Asiantuntijaverkostossamme on hyvin monen alan ammattitaitajia, joita voimme hyödyntää aina sen mukaan, mitä haasteita työyhteisöllä on edessään. Puhujamme ovat taitavia valmentajia ja inspiroivia puhujia lähes kaikkiin henkilöstön hallintaan ja työyhteisön yhtenäisyyteen liittyvissä kysymyksissä.

Joustavien aiheiden lisäksi, myös valmennusten kesto on joustavasti sovittavissa. Valmennukset voivat vaihdella muutamasta tunnista vaikka pariin vuorokauteen, tarpeen mukaan. Työkalupakissamme on elämyksellisiä harjoituksia ja ryhmätehtäviä, jotka li-

VIKTOR – työyhteisön huoltopäivä on työyhteisön yhteishengen ja työilmapiirin parantamiseen tähtäävä tyhy-päivä, joka virittää työyhteisön samalle taajuudelle, sekä vahvistaa ryhmän yhteishenkeä tulevia haasteita ennakoiden.

säävät työyhteisön yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Työyhteisön huoltopäivä, kuten kaikki valmennustuotteemme, pohjautuvat ihmislähtöiseen *transformationaalisen johtajuuden* filosofiaan. Transformationaaliset työyhteisöt on todettu laajasti voivan selvästi muita työyhteisöjä paremmin. Ne ovat vahvempia kohtaamaan odottamattomia yllätyksiä ja osittain siksi tekevät parempaa tulosta kuin muut organisaatiot. Transformationaaliset organisaatiot ovat luovempia ja yritteliämpiä kuin muut. Myös työntekijät voivat sekä henkisesti, että fyysisesti paremmin transformationaalisesti johdetuissa työyhteisöissä.

VIKTOR – työyhteisön huoltopäivä on työyhteisöjen työkyvyn nostamiseen tähtäävä tyhy-päivä, joka yhdistää kiinnostavaa tutkimustietoa käytännön harjoituksiin hausalla ja koskettavalla tavalla. Perustavoitteena on lisätä tiimin yhtenäisyyttä ja synnyttää työyhteisöön arjen käytäntöjä, jotka lisäävät suvaitsevaisuutta ja halua ylläpitää ryhmän yhtenäisyyttä.

Valmennus soveltuu hyvin sekä henkilöstölle, että esimiehille.

Optimaalinen ryhmäkoko on 10-40 osallistujaa.

VIKTOR – työyhteisön huoltopäivän sisältö ja kesto sovitaan aina erikseen. Hankimme päivää varten erikseen sovitun teeman mukaisen puhujan, sekä toteutamme teemaan sopivia ryhmäharjoituksia.



Pyydä tarjous!

Jussi Leinonen

toimitusjohtaja

044 209 21 31

jussi@wlm.fi



VIKTOR – Work-Life Metrics Oy

VIKTOR – Work-Life Metrics Oy on 2014 perustettu yritys, jonka missiona on auttaa organisaatioita tekemään innostavampia, kokonaisvaltaisesti terveitä työyhteisöjä, joissa sairauspoissaolot ovat minimissään. Tavoitteenamme on kehittää mittareita, jotka huomioivat työyhteisöjen monimutkaiset riippuvuussuhteet, mutta joita on helppo käyttää työyhteisöjen johtamisen suunnan löytämiseen. Filosofiaamme on toimia linkkinä akateemisen tietämyksen ja esimiehen, sekä koko henkilöstöhallinnon jokapäiväiseen toiminnan välillä. Mittaamisen lisäksi tarjoamme johdon ja henkilöstönvalmennusta henkisen työhyvinvoinnin peruskomponenttien parantamiseksi. Yrityksen omistavat Wille Raitolampi ja Jussi Leinonen.