

Ensi kertaa esimiehenä



Esimiestyökalupakki kuntoon!

Esimiehenä toimiminen sisältää valtavasti uusia asioita, joita normaalina työntekijänä ei joudu kohtaamaan. Lakiasiat, mielipiteiden kuuntelu ja huomioon ottaminen, päätöksien tekeminen vaikeassa tilanteessa ja omien päätöksien perustelu ovat vain muutamia seikkoja, mitkä ovatkin uudessa asemassa tärkeimpiä asioita arjen sujuvuuden kannalta.

Ensikertaa esimiehenä – seminaari on kahden päivän kokonaisuus, joka on tarkoitettu niille esimiehille, jotka ovat tulleet esimiesasemaan

Esimestaito ei synny itsestään

Esimieheksi päädytään usein olemalla työryhmän paras työntekijä. Edelleen työpaikoilla esimiesasemaan pääseminen on usein tapa palkita, vaikka usein tämä ei ole lainkaan hyvän työntekijän omien ominaisuuksien, taitojen tai joskus edes oman tahdon mukaista. Esimestaitoja voi kuitenkin oppia ja niissä voi kehittyä. Harva meistä on esimieheksi seppä syntyessään.

Työntekijöinä meillä on muutamia asioita, joita vaadimme ehdottomasti esimieheltämme: luottamus, oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus. Näiden kaikkein olennaisimpien ominaisuuksien ja asioiden huomioiminen on elintärkeää, jotta

viimeisen 0-2 vuoden aikana. Seminaarissa käymme harjoitusten ja esimerkkien avulla läpi niitä perusasioita, joita esimiesten tulee ottaa huomioon uudessa asemassaan. Seminaarin aiheiden joukossa on mm. kommunikointi ja viestintä sekä sanallisesti että kirjallisesti, työpaikkapalaverien parhaat käytännöt sekä työntekijän palkitseminen ja huomioiminen.

Harva meistä on loistava esimies luonnostaan, se vaatii harjoitusta ja opettelua!

esimies voi onnistua työssään. Kaikki toimet, joita esimies toteuttaa työssään, tulee palvella työyhteisön perustehtävää siten, että edellä mainitut kolme asiaa tulevat huomioitua. Esille nousee kysymyksiä, kuten: Kuinka voin herättää työntekijöissäni luottamusta? Kuinka olen luottamuksen arvoinen? Mitä tarkoittaa oikeudenmukaisuus työpaikalla? Miten sitä toteutetaan käytännössä? Kuinka voin olla tasapuolinen, kun kaikilla työntekijöillä on kuitenkin omat vaatimuksensa ja tarpeensa? Miten oma tilanteeni muuttuu, kun minusta tulee esimies? Ensi kertaa esimiehenä –seminaari vastaa näihin kysymyksiin

Ensi kertaa esimiehenä -seminaari on yhden päivän (9-16) mittainen kokonaisuus, jossa keskitytään esimiestyöhön käytännössä.

Seminaarin jälkeen valmennukseen osallistuneet henkilöt ovat varmempia esimiestyössään. Heillä on käytännön taidot yleisimpiin esimiestyön tilanteisiin. Heille on syntynyt ymmärrys, että esimiehenä oleminen on vaativaa ja tuo alkuvaiheessa enemmän vastuuta kuin vapauksia, mutta toisaalta tarjoaa erinomaisen kehityspotun ihmisten väliseen vuorovaikutukseen, sekä myös omaan itseensä.

Seminaarin sivutuotteena on tarkoitus synnyttää ja jättää elämään organisaatioon uusien esimiesten vertaisryhmä, esimiesten työyhteisö, jossa hyvät käytännöt voidaan jakaa muiden käyttöön.

Optimaalinen ryhmäkoko on 20-60 osallistujaa, käytettävissä olevasta tilasta riippuen.



Seminaarin valmentajina toimivat Jussi Leinonen ja Wille Raitolampi. Molemmat inspiroivia puhujia, sekä innovatiivisia sarjayrittäjiä, joilla on paljon kokemusta esimiesten valinnasta, johtamisesta ja tutkimisesta.



Valtaa ja vastuuta? Kummasta humallut enemmän? Noin neljäsosa esimiehistä humaltuu vallasta – ja unohtaa vastuun. Miten välttää asemanautiskelun näivettävä tauti? Neljäsosa taas humaltuu vastuusta, ovat tarvittaessa valmiita tekemään vaikka alaiensa työt, uuvuttamaan itsensä.

Esimiehenä oleminen on usein yksinäistä puuhaa

Esimieheksi tullessaan ihminen kohtaa usein uuden tilanteen: minulla ei olekaan enää varsinaisia työkavereita. Periaatteessa olet edelleen se sama ihminen ja työkaverisi ovat aivan samoja, mutta jotain on kuitenkin muuttunut. Mistä käytöksen muutos ja erilainen kohtelu johtuu? Muuttuvatko ihmiset yhdessä yössä esimiestittelin myötä? Uusi titteli voi saada toiset näkemään meidät uudella tavalla ja se ei aina ole mukavaa.

Onko meillä mahdollisuutta vaikuttaa siihen, millaisena esimiehenä muut meidät näkevät? Seminaarissa keskustelemme näistä aiheista ja opettelemme hyväksymään uuden asemamme ja sen mukanaan tuomat uudet haasteet ja tilanteet.

Esimiehenä oleminen on usein taiteilua organisaation kohtaaman todellisuuden ja työntekijöiden tarpeiden välillä. Kuinka osaat tasapainottaa nämä tarpeet, kuinka saat

henkilökuntasi sitoutumaan sinun tavoitteisiisi? Kuinka edustat työryhmääsi omien esimiestesi suuntaan? Kuinka rekrytoit juuri oikeat ihmiset tiimiisi?

Mikä erottaa hyvät esimiehet huonoista?

Näihin kysymyksiin esitämme vastauksen Ensi kertaa esimiehenä –seminaarissa. Seminaaripäivän tavoitteena on myös jättää hyvän esimiestyön viesti elämään organisaatioon. Pyrkimyksenä on synnyttää organisaation uusille – ja miksei vanhoillekin – esimiehille vertaistuen klubi. Foorumi, jossa esimiehet voivat jatkossa säännöllisesti jakaa kokemuksiaan esimiestyöstä, sekä löytää uusia ideoita omien yksikköjensä johtamiseen. Usein on hyvin lohdullista ja rohkaisevaa huomata, että en olekaan yksin näiden ongelmieni kanssa.

Ota yhteyttä, kysy lisää!

Jussi Leinonen

toimitusjohtaja
044 209 21 31
jussi@wlm.fi



VIKTOR – Work-Life Metrics Oy

VIKTOR – Work-Life Metrics Oy on 2014 perustettu yritys, jonka missiona on auttaa organisaatioita tekemään innostavampia, kokonaisvaltaisesti terveitä työyhteisöjä, joissa sairauspoissaolot ovat minimissään. Tavoitteenamme on kehittää mittareita, jotka huomioivat työyhteisöjen monimutkaiset riippuvuussuhteet, mutta joita on helppo käyttää työyhteisöjen johtamisen suunnan löytämiseen. Filosofiaamme on toimia linkkinä akateemisen tietämyksen ja esimiehen, sekä koko henkilöstöhallinnon jokapäiväiseen toiminnan välillä. Mittaamisen lisäksi tarjoamme johdon ja henkilöstönvalmennusta henkisen työhyvinvoinnin peruskomponenttien parantamiseksi. Yrityksen omistavat Wille Raitolampi ja Jussi Leinonen.



Työ on meille keskeinen oman elämän merkityksellisyyden lähde. Esimiehillä on keskeinen rooli tämän tunteen luomisessa. Esimiehenä oleminen on kuitenkin kokonaisvaltaista työtä, jossa myös esimiehen oma merkitys työlle tulee olla aina kirkkana. Onnellisella esimiehellä on onnelliset alaiset.